

Stichting Perspectief

Herziene Beleidsplan
2023 t/m 2027

Stichting Perspectief
Zijpendaalseweg 53a
6814 CD Arnhem

KvK: 09098154
Website: <http://www.stichtingperspectiefarnhem.nl/>

Vooraf

Stichting Perspectief is een stichting, in 1997 opgericht. De oprichters willen na de verzelfstandiging van de Karuna-organisatie die op steeds grotere schaal actief is in Nepal, op ondernemende wijze een bijdrage blijven leveren aan de zorg voor en ontwikkeling van kwetsbare mensen door ook andere projecten te steunen en initiëren. Daartoe is in 2019 de naam van de stichting gewijzigd in stichting Perspectief.

De statutaire doelstelling van Stichting Perspectief is:

Het ondersteunen, al dan niet financieel, van activiteiten, programma's en projecten ter verbetering van de kwaliteit van leven van de kwetsbaren, met name van kinderen met een handicap en hun families in ontwikkelingslanden.

Missie

Iedereen telt mee. De missie van Stichting Perspectief is het verbeteren van de kwaliteit van leven van kinderen met een handicap en hun families in ontwikkelingslanden. Onder het motto "Leave no one behind" richt Stichting Perspectief zich daarbij op projecten die zonder haar inzet niet zouden bestaan of kunnen opschalen, steeds met het doel gemeenschappen, overheden, kinderen en hun families in staat te stellen onafhankelijk en zelfstandig deze verbetering te realiseren. Stichting Perspectief beoogt dit op ondernemende wijze te doen.

Visie

Stichting Perspectief werkt in beginsel met iedereen samen. Basis voor de samenwerking is altijd de gemeenschap, lokale, provinciale en/of landelijke overheden en belangengroeperingen, waarvan de kinderen met een handicap en hun families deel uitmaken. De samenwerking is erop gericht de kinderen, hun families en de lokale gemeenschappen in staat te stellen zelf hun leefomstandigheden te verbeteren. Daaruit vloeit samenwerking met de bindende elementen in de samenleving, dus veelal ook de overheid, voort. Preventie speelt een belangrijke rol, voorkomen dat kinderen met een handicap ter wereld komen is effectief en van groot belang. Voor kinderen met een handicap en hun families ontstaat perspectief op een beter bestaan, wanneer zij onafhankelijk en zelfstandig een verbetering kunnen realiseren. Stichting Perspectief verleent geen ontwikkelingshulp met (blijvende) afhankelijkheid als resultaat.

Een ondernemende aanpak is de basis voor de realisatie van projecten. Stichting Perspectief heeft een bewezen "track record" opgebouwd met deze aanpak en beoogt naast een blijvende impact ook replicatie en idealiter als hoogste doel ook een z.g. "system change" in de doelgebieden te bewerkstelligen.

De projecten waaraan Stichting Perspectief zich verbindt, dienen aan een aantal criteria te (gaan) voldoen.

Doelgroep:

- Is het project gericht op kinderen met een handicap, en hun directe omgeving?
- Is het project gericht op preventie én rehabilitatie?

Draagvlak:

- Wordt het project (uiteindelijk) gedragen (inzet, commitment, financieel) door de gemeenschap, de mensen zelf en/of de overheid?

Partners:

- Zijn er betrokken partners ter plaatse die het programma financieel en organisatorisch kunnen ondersteunen (gemeenschapsstructuren, overheid, financiële partners)?

Leiderschap:

- Is sprake van een voldoende sterke, of te versterken, plaatselijke organisatie en betrokken leiderschap? En is kundigheid en continuïteit gewaarborgd?

Exit:

- Wordt de gemeenschap binnen een redelijke aan het project te koppelen termijn (doorgaans twee tot vijf jaar) in staat gesteld om zelf de organisatie en de kosten daarvan te dragen (geen structurele ontwikkelingshulp)?

Repliceerbaar:

- Is het mogelijk om het project dat op kleine schaal start steeds weer te (doen) herhalen, zodat het project kan worden opgeschaald (van wijk naar wijk, van dorp naar dorp en mogelijk zelfs regionaal en landelijk)?

Meetbaar:

- Zijn de resultaten meetbaar (te maken)?
Meetbare resultaten zijn belangrijk om draagvlak te behouden en te vergroten en gemeenschappen te overtuigen van de haalbaarheid met relatief geringe (maatschappelijke) kosten.

Effectief:

- Is het project voldoende effectief (te maken)?
Steeds dient te worden beoordeeld of het project doeltreffend is, waarbij in dit kader moet worden beoordeeld of zoveel mogelijk DALY's averted (Disability Adjusted Life Years) worden bereikt tegen zo laag mogelijke maatschappelijke kosten. Dat maakt een project immers gemakkelijker repliceerbaar door gemeenschappen zelf.

De criteria zijn ontleend aan het ondernemende karakter van Stichting Perspectief, alsook aan de principes van het in Nepal beproefde programma 'Inspire2Care' (bevorderen dat de directe omgeving zich bewust wordt van, kennis krijgt over en toegewijd raakt aan de zorg voor kinderen met een handicap en in actie komt) en het principe van 'community led development' waarbij (leden van de) gemeenschappen zelf bepalen samen welke belangen zij willen nastreven en worden aangemoedigd de plannen te realiseren; bouwen aan de gemeenschap door de gemeenschap.

Projecten

Zonder andere projecten te willen uitsluiten, richt Stichting Perspectief zich vooralsnog op de volgende Inspire2Care-projecten.

Nepal (Karuna)

Vanaf 2007 is in Nepal het Karuna-project geïnitieerd en gerealiseerd. Stichting Perspectief blijft als co-financier samen met medefinanciers betrokken bij dit project, dat aanvankelijk op kleine schaal (het Ilam district in de Provincie Koshi van Nepal) heeft bijgedragen aan preventie van handicaps bij kinderen en rehabilitatie van kinderen met een handicap. Inmiddels wordt voorzien in de uitrol van het Karuna-programma over de gehele Provincie Koshi, het inrichten van een kenniscentrum en het bevorderen van een verdere uitrol van het programma over het hele land. De resultaten van het programma worden op de voet gevolgd, ook om lering uit te trekken ten aanzien van de meetbaarheid en effectiviteit van de bereikte resultaten. Alsook om kennis ervan

in andere landen te (laten) delen.

Meer informatie en inspiratie is te vinden op www.karunafoundation.nl en www.karunanepal.org

DR Congo (ADED en ADJEPAD)

Sedert 2021 is Stichting Perspectief betrokken bij de ondersteuning van Stichting Impaction die op haar beurt mede vormgeeft aan het Tunafasi-programma van ADED in Uvira, Congo. De instabiele omgeving (afwezige overheid, geweld en beperkte economische activiteit) maken het opzetten van een project waarbij aandacht wordt gevraagd voor kinderen met een handicap tot een grote uitdaging. ADED is een bestaande hulporganisatie met plaatselijk leiderschap (Gilbert Mututsi) die de Inspire2Care aanpak heeft omarmd. Nu het programma grotendeels in drie Health Zones (Uvira, Goma en Baraka) loopt wordt er aan een plan gewerkt voor opschaling naar geheel Noord- en Zuid-Kivu in de komende jaren. Stichting Perspectief steunt de uitbreiding van het project indien aan de criteria wordt voldaan.

Meer informatie en inspiratie is te vinden op www.impaction.eu/het-aded-project-in-congo

Bangladesh (Friendship)

De organisatie Friendship is al geruime tijd actief in Bangladesh, onder andere op de klimaatgevoelige eilanden (z.g. "chars") van het noordelijk deltagebied. Aanvullend op de activiteiten van Friendship kan een project worden vormgegeven gericht op kwetsbare kinderen (met een handicap). Na een pilot op 15 chars en onderzoek om de aanpak volgens het Inspire2Care model goed aan te laten sluiten op de bestaande infrastructuur (Friendship) is een plan opgesteld dat mikt op uitrol van een verbeterde aanpak over 81 chars en een experiment conform de Inspire2Care aanpak in Nepal in 10 gemeenschappen op het vasteland in samenwerking met de lokale en landelijke overheden. Tenslotte wordt het opbouwen van kennis en netwerken om een bredere aanpak over andere delen van het land te bevorderen ondersteunt.

Meer informatie en inspiratie is te vinden op www.friendship.ngo

Tanzania (CBIDO)

CBIDO heeft in Tanzania in 20 dorpen, voornamelijk in het Karagwe district in Tanzania, sedert 2019 hulp verleend aan gehandicapte kinderen en jongeren. In samenwerking met stichting Benjamin (en anderen) is een plan in ontwikkeling om volgens de Inspire2Care aanpak te gaan werken en met name de replicerbaarheid en exit na 4 jaar, zodat de gemeenschap het programma zelf continueert, te bewerkstelligen. Stichting Perspectief volgt de ontwikkelingen van een pilot in 3 dorpen waarbij vanaf het begin met de lokale overheid wordt samengewerkt en sprake is van co-financiering voor een periode van maximaal 4 jaar, op de voet en steunt de uitbreiding van het project over 23 dorpen indien aan de criteria wordt voldaan.

Meer informatie en inspiratie is te vinden op www.stichtingbenjamin.nl/cbido

Kenia (The Action Foundation)

The Action Foundation (TAF) is een stichting opgericht door Maria Omares, die toen nog studente was aan de universiteit en iets wilde beginnen voor gehandicapten kinderen en hun ouders. Ondertussen is de organisatie gegroeid en heeft ze zelfs een prijs gehad van de Amerikaanse senaat. TAF werkt vooral in Kibera, de grootste sloppenwijk in Kenia en is ook al in 3 andere sloppenwijken begonnen.

In samenwerking met stichting Benjamin (en anderen) is een plan in ontwikkeling om volgens de Inspire2Care aanpak te gaan werken en met name de repliceerbaarheid en exit na 4 jaar, zodat de gemeenschap het programma zelf continueert, te bewerkstelligen. Stichting Perspectief steunt de pilot in 2 gemeenten waarbij vanaf het begin met de landelijke, provinciale en lokale overheden wordt samengewerkt en sprake is van cofinanciering voor een periode van maximaal 3 jaar, en steunt de uitbreiding van het project indien aan de criteria wordt voldaan.

Meer informatie en inspiratie is te vinden op www.theactionfoundationkenya.org

Daarnaast onderzoeken we de mogelijkheid om in een aantal nieuwe landen NGO's te steunen om met de Inspire2Care-aanpak te starten.

Overige projecten die we steunen zijn:

Tanzania (Greening Africa)

In Peru is succes geboekt met een innovatief programma waarbij armoede werd bestreden door aanplant van bomen, waardoor verdere degradatie van de bodem die boeren nodig hebben om in hun minimumbestaan te voorzien, werd voorkomen. Kenmerk van de 'Pachamama Raymi' aanpak is de eenvoud: de aanplant van bomen, aandacht voor watermanagement en vooral aandacht voor de sociale/maatschappelijke/economische ontwikkeling op gezinsniveau zorgt ervoor dat zonder verdere hulp de gezinnen gaandeweg beter in eigen levensonderhoud kunnen voorzien. De aanpak is ook geschikt voor Tanzania en al in enkele kleinschalige projecten gerealiseerd. Per fase worden dorpen geselecteerd waar de aanplant van bomen (voederbomen, fruitbomen dan wel voor houtproductie) een succesvolle bijdrage kan leveren aan het tegengaan van het proces van erosie en ombuiging van de negatieve inkomens-spiraal in een positieve. Het succes in het ene dorp wordt door de gemeenschap zelf overgebracht naar andere dorpen, die het voorbeeld volgen.

Het in eigen levensonderhoud kunnen voorzien, het opbouwen van een eigen, kleine, duurzame onderneming, vaak middels een gemeenschappelijke inspanning, leidt ook tot betere voedingspatronen, een betere gezondheid en daarmee tot het terugdringen van de geboorte van kinderen met een handicap en hulp bij de rehabilitatie van deze kinderen. Stichting Perspectief is voornemens de ontwikkelingen van het project goed te volgen en ook als medefinancier te steunen.

Stichting Perspectief volgt de ontwikkelingen van het project en is bereid, waar wordt voldaan aan de criteria, een bijdrage te blijven leveren.

Ghana, Ethiopië, Uganda

CPA staat voor Cerebral Palsy Africa en richt zich op het leveren van een bijdrage aan een beter leven voor door hersenbeschadiging (meervoudig) gehandicapte kinderen in Afrika, voornamelijk in Ghana, Ethiopië en Uganda. Er is een training ontwikkeld voor trainers, gericht op een haalbare vorm van rehabilitatie van deze kinderen door de ouders en een fysiotherapeut, naast het creëren van dagopvang, zodat ouders in het levensonderhoud voor hun gezin kunnen voorzien.

Er wordt gewerkt aan het ontwikkelen van activiteiten gericht op preventie, het opbouwen van een lokale organisatie en daarmee het waarborgen van continuïteit en mogelijk maken van replicatie/opschaling.

Strategie

De strategie om de doelstelling (eenvoudig gezegd: de kwaliteit van leven van de kinderen verbeteren) te bereiken bestaat in de eerste plaats uit het openstaan voor projecten of te helpen deze te initiëren, waar ook ter wereld, en daaraan deel te nemen, in welke vorm dan ook. Het openstaan voor deelname gebeurt bij voorkeur door gebruik te maken van het bestaande netwerk. Dat de vorm waarin wordt deelgenomen per project verschillend is (zelf initiatief nemen en uitvoeren, faciliteren, kennis en netwerk aandragen, financieren of financiers aandragen of verenigen), is logisch, want er zijn meerdere vormen die een bijdrage aan de doelstelling van Stichting Perspectief leveren mogelijk. Op enig moment zal echter ook focus worden aangebracht om zo effectief mogelijk te kunnen blijven. De organisatie is versterkt hetgeen het mogelijk maakt de activiteiten te intensiveren en aansluitend de juiste focus aan te brengen.

Vooraf om een bredere beweging te stimuleren is onderdeel van de strategie ook steeds om mede financiers te betrekken en samenwerkingen te stimuleren, waarbij als voorwaarde geldt dat de visie wordt gedeeld en dat visie en opgedane kennis en ervaring worden gedeeld.

Organisatie

Het versterken van de organisatie is vereist om in toenemende mate de doelstelling te kunnen verwezenlijken. Hiertoe is in november 2024 een programmamanager aangenomen, die in staat is de steun aan de projecten te coördineren, om te zorgen dat deze aan de criteria gaan voldoen en dat zij aan de criteria blijven voldoen, en daarnaast ook in staat is projecten te identificeren en te selecteren.

Naast de taken binnen Stichting Perspectief zelf behoort tot het takenpakket ook het helpen vormgeven van projectorganisaties in het buitenland, het vinden van partners en het verbinden met partners, zowel in Nederland als daar waar de projecten worden gerealiseerd.

Het versterken van de organisatie op financieel gebied is ook vereist en voor deze rol is inmiddels een goede invulling gevonden, zodat de komende tijd bestaande ondersteunende taken kunnen worden uitgebreid met het meetbaar maken en toetsen van effectiviteit. Dat vraagt creativiteit; welke indicatoren en welk managementinformatiesysteem – zonder onnodige bureaucratie – zijn geschikt) en gedegen financiële kennis (rapporteren omtrent werkelijke resultaten, om te zetten in QALY- of DALY averted en af te zetten tegen werkelijk gemaakte maatschappelijk kosten en -baten; (toetsing van) prognoses.

In 2025 is het gewenst het bestuur van Stichting Perspectief te versterken. Een ervaren bestuurder/organisator kan een belangrijke bijdrage in de volgende fase van Stichting Perspectief leveren. Ook het betrekken van een ondernemer met een goed netwerk en/of ervaring met het internationaal repliceren van bewezen commerciële formules kan een waardevolle toevoeging vormen. Deskundigheid met betrekking tot de projectonderwerpen en projectlanden kan van toegevoegde waarde zijn, maar er zou ook uitgebreid kunnen worden met iemand met visie op zorg en organisatievorming en kennisoverdracht in minder ontwikkelde landen. Het bestuur dient statutair ten minste uit drie bestuurders te bestaan. Mogelijk leidt de uitbreiding tot een vier- of vijfhoofdig bestuur.

Middelen

Stichting Perspectief beschikt over voldoende vermogen en toezeggingen voor donaties om voor de periode waarop dit beleidsplan ziet en daarna een bijdrage te leveren aan de genoemde projecten.

In een bijlage die niet wordt gepubliceerd is een prognose van inkomsten en uitgaven over de periode 2023-2027 opgenomen. Daaruit blijkt ook de wijze van verwerving van inkomsten.

Het beheer en de besteding van het vermogen vindt plaats overeenkomstig de doelstelling van stichting Perspectief en met inachtneming van het beleid en afhankelijk van de omvang van de verworven inkomsten. Aangezien stichting perspectief zich veelal richt op initiatieven met een langere looptijd wordt het financieel beheer zodanig ingericht dat aan langer lopende verplichtingen kan worden voldaan.

Uitvoeringsplan

Om het opvolgen van het beleidsplan goed te kunnen monitoren, maar ook om dit, zich in de tijd verder ontwikkelende, beleidsplan tussentijds te kunnen bijstellen, zal, vanaf 2025 jaarlijks een meer gedetailleerd uitvoeringsplan worden opgesteld.

Beloningsbeleid

1. Bestuurders

De bestuurders ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. Het bestuur kan aan één of meer bestuursleden een vergoeding toekennen voor de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten.

2. Medewerkers

De beloning van medewerkers wordt vastgesteld op basis van gelijke functies in de sector van ontwikkelingssamenwerking. Bij het vaststellen van salarissen wordt rekening gehouden met:

- Functie-inhoud en verantwoordelijkheden
- Opleidings- en ervaringsniveau

Toekomst

Volgens het beleidsplan ligt de eerste concrete focus op het initiëren en realiseren van een aantal projecten. Dat wil echter niet zeggen dat waar mogelijk en wenselijk ook parallel daaraan aan toekomstige groei en continuïteit wordt gewerkt. Steekwoorden daarin zijn:

- methoden ontwikkelen, verfijnen en verspreiden;
- samenwerking zoeken met andere ondernemende partijen;
- ontwikkeling van een leer module entrepreneurial approach in private development initiatives

Dit herziene beleidsplan 2023 t/m 2027 is vastgesteld door het bestuur.

R.T.T. aan de Stegge – voorzitter

H.H.J. Timmer – penningmeester

D.H. Nas – bestuurslid